



INLEIDING

De Roermondse Reddingsbrigade (RRB) heeft, samen met de Afdeling Varend Redden, tot doel het voorkomen en het bestrijden van de verdrinkingsdood in de ruimste zin van het woord. De RRB is aangesloten bij het overkoepelende orgaan Koninklijke Nederlandse Bond tot het Redden van Drenkelingen (KNBRD), ook wel Reddingsbrigade Nederland (RedNed) genoemd.

De Roermondse Reddingsbrigade bestaat uit twee onderdelen: de afdeling Zwemmend Redden welke als doel heeft het opleiden van Zwemmend Redden en de taak 'Waterhulpverlening en Rampenbestrijding' welke behoort tot de Afdeling Varend Redden (AVR).

Ten behoeve van de AVR is de Stichting Exploitatie Waterwacht opgericht middels akte, datum 10 juli 1989. Deze stichting werkt grotendeels onafhankelijk van de RRB en neemt alle taken van de AVR waar. Dit beleidsplan is dan ook geschreven ten behoeve van de AVR en daarmee de Stichting Exploitatie Waterwacht





INHOUDSOPGAVE

| | |
|---|----|
| Missie & Ambitie..... | 04 |
| Visie..... | 05 |
| Continuïteit takenpakket..... | 06 |
| Financiën..... | 07 |
| Opleidingen & Oefenen..... | 09 |
| Ledenwerving..... | 11 |
| Ledenbinding..... | 12 |
| Samenwerking met collega Reddingsbrigades..... | 14 |
| Samenwerking met externe (veiligheids)partners..... | 16 |
| Materieel..... | 17 |
| | |
| Bijlage 1 Hulpverleningscijfers..... | 19 |
| Bijlage 2 Trends in de watersport..... | 20 |

MISSIE & AMBITIE

De wereld waarin wij leven verandert snel. Veranderingen binnen de watersport, de hulpverleningssector, het klimaat als de samenleving hebben een directe of indirecte impact op het werk van de Reddingsbrigade.

Het is belangrijk duiding en richting te geven over de te volgen koers ten aanzien van onze vrijwilligers, collega Reddingsbrigades, collega hulpdiensten, watersportverenigingen, watersportbedrijven en niet te vergeten de watersporters zelf. Daarbij hebben wij de volgende ambitie:

De Reddingsbrigade laat zich zien als dé hulpdienst die waakt over de veiligheid in, op en langs het water. Dit doen we samen met partners binnen de hulpverleningsketen en bij evenementen, maar ook bij overstromingen en grote watercalamiteiten. Op al deze plaatsen voorkomen we verdrinkingen en bieden we hulp en kennis waar nodig. We zetten ons vrijwillig in en handelen als professionals. We treden op als één Reddingsbrigade. Door ons bewust te zijn van wat we kunnen en van wat er van ons wordt gevraagd. Dit maakt de Reddingsbrigade tot een betrouwbare partner voor de gemeente, veiligheidsregio en overige veiligheidspartners. Samen realiseren we dat de veiligheid in, op en langs het water duurzaam geborgd wordt in (financiële) afspraken.

Deze ambitie willen wij goed geleiden en onze missie is hierbij leidend. Deze is als volgt omschreven:

Veiligheid in, op en rondom het water, dat is ons doel. Wij zetten ons volledig in zodat iedereen op een veilige manier kan genieten van het water. Met passie en professionaliteit verlenen wij hulp waar nodig en delen we onze kennis met de samenleving.



VISIE

Onze aanpak om aan onze ambitie en missie te voldoen is door verschillende speerpunten aan te pakken en hierin onze missie in te verwerken. Wij hebben daarvoor de volgende 8 speerpunten aangewezen:

1. Continuïteit van het takenpakket van de Reddingsbrigade
2. Gezonde en duurzame financiële basis
3. Opleidingen en Oefenen
4. Ledenwerving
5. Ledenbinding
6. Samenwerking met collega Reddingsbrigades
7. Samenwerking met externe partners
8. Veilig, betrouwbaar en toekomstbestendig materieel



CONTINUÏTEIT TAKENPAKKET

Binnen de waterhulpverlening categoriseren we ons takenpakket in 3 categorieën; preventie, bewaking en hulpverlening. Invulling van deze taken zijn als volgt georganiseerd:

Preventie

Gedurende het watersportseizoen van april tot oktober, varen wij tijdens de ‘drukkere momenten’ in de weekenden en feestdagen preventief uit. Tijdens deze preventieve patrouilles spreken wij watersporters en recreanten actief aan op onveilige situaties. Een groot deel van de hulpverleningen wordt door eigen waarneming gestart.

Bewaking

Bij evenementen op- of aan het water houden wij actief toezicht op de deelnemers en of bezoekers

Hulpverlening

Onze basistaak het verlenen van eerste hulp en het redden van mens en dier van de (verdrinkings)dood. In het verlengde hiervan ondersteunen wij de andere hulpdiensten bij hun inzet op of nabij het water door middel van het lokaliseren van een incident, gidsing, grijp- en oppervlakte redding, zoeken naar vermiste personen, transport van mens en materieel en de ondersteuning bij de opvang van slachtoffers of omstanders. Naast deze hulpverlening bieden wij ook een serviceverlening zoals het afslepen van vaartuigen, lostrekken van vastgelopen vaartuigen en het bergen van gekapseisde zeilboten. Ten tijden van hoogwater werken wij samen om bewonders van en naar ondergelopen gebied te transporteren.

Bovengenoemde werkzaamheden vragen een inzet van ongeveer 3.500 á 4.000 manuren per jaar.

AMBITIE

Onze ambitie is om de huidige situatie te behouden en in het bijzonder ook de preventieve taken te behouden. Het alternatief is om alleen nog maar op verzoek bij evenementen of bij hulpverlening in te zetten.

AANPAK

Om zo efficiënt mogelijk met de beschikbaarheid van onze vrijwilligers om te gaan wordt de geplande preventieve inzet en inzet bij evenement middels een jaarrooster gepland. De preventieve inzet doen we ten tijden van bovengemiddelde verwachte drukte hetgeen betekent dat in het voor- en naseizoen (april en oktober) bij slechtweer de preventieve dienst komt te vervallen. Tevens starten de diensten vanaf 12:00, waarbij de eindtijd bepaald wordt door eventuele hulp- of serviceverleningen, maar een streeftijd 19:00 is.

MIJLPALEN

De uitvoering van de geplande en gevraagde inzet wordt continue opgevolgd en bijgestuurd waar nodig. In een conflicterende situatie worden maximaal 1 week voorafgaand aan de inzet, een duidelijk alternatief gecommuniceerd.

FINANCIËN

De AVR is financieel zelfvoorzienend en ontvangt in beperkte mate subsidie. Het eigen vermogen van de AVR bestaat uit varend en rijdend materieel, het gebouw, de uitrusting van de reddingseenheden en de inventaris van het gebouw inclusief garage. We krijgen geld door verkoop van een service-lidmaatschap, evenementen, structurele- of incidentele sponsoring, donaties en subsidies. Ongeveer 30% van onze jaarlijkse inkomsten kunnen worden geclassificeerd als vaste inkomsten. De overige inkomsten a 70% zijn variabel afhankelijk van de geleverde inzet of incidentele donaties. Belangrijk te noemen is het feit dat de stichting geen winst doelstelling heeft en haar inkomsten enkel en alleen inzet ten behoeve van de exploitatiekosten.

AMBITIE

De AVR streeft ernaar om een gezonde en toekomstbestendige organisatie te blijven waarbij wij onze taken kunnen uitvoeren. Wij werken naar een financiële reserve die minimaal voldoende is om de vaste kosten en noodzakelijke investeringen voor meerdere jaren te dekken, zodat onze inzet niet volledig afhankelijk is van variabele inkomsten. Tegelijk werken wij actief aan diverse inkomsten, bestaande uit subsidies, sponsoring, donaties, acties en samenwerkingen met overheden en partners. Doel is om van 50% vaste inkomsten te genereren en hiermee de financiële situatie duurzaam te borgen.



AANPAK

Wij willen dit speerpunt aanpakken door structureel financieel inzicht te creëren via meerjarenbegrotingen en deze regelmatig te monitoren. Er wordt gericht gewerkt aan het opbouwen van reserves en het spreiden van inkomsten via subsidies, sponsoring en acties. Kosten worden doelmatig beheerd en investeringen richten zich op veiligheid, vrijwilligers en materieel. Jaarlijkse evaluatie en transparante verantwoording zorgen voor bijsturing en continuïteit.

MIJLPALEN

We werken aan de volgende punten om onze ambitie te behalen.

Gemeentelijke subsidie

In 2018 is als gevolg van de invulling van de Nationale Reddingsvloot taken door de Veiligheidsregio Limburg-Noord, een 10-jarige subsidieregeling tot stand gekomen waarbij een 3-tal gemeenten in Noord-Limburg, te weten gemeente Venlo, gemeente Maasgouw en gemeente Roermond, een financieringsvorm in het leven hebben geroepen om het acute probleem van de financiering van 4 vaartuigen te kunnen overkomen. In Om de continuïteit per 2028 zeker te stellen, dient in 2027 een nieuwe subsidieregeling met de gemeente Roermond te worden afgesproken, waarbij de eerste oriënterende acties in de tweede helft van 2026 zullen plaatsvinden.

Project financiering:

Middels een actieve werving van subsidieregelingen, ondersteuningsfondsen of eenmalige donaties/sponsoring willen we grotere éénmalige uitgaven zoals investeringen in duurzaamheid, persoonlijke beschermingsmiddelen of reddingsmaterieel financieren.

(collectief) lidmaatschap:

Met het jaarlijkse lidmaatschap, ontvangen de lidmaatschaphouders een kortingspercentage op servicewerkzaamheden zoals het afsleepwerkzaamheden. Een groot deel van de lidmaatschappen worden collectief door jachthavens en watersportverenigingen ingekocht. Voor het andere deel worden de lidmaatschappen middels colportage in de jachthavens verkocht. Dit laatste vergt veel mancapaciteit en slechts een beperkt aantal watersporters wordt bereikt.

- Verdere uitbreiding van het aantal collectieve lidmaatschappen tot 85% van het aantal ligplaatsen
- Aanbod van een digitaal lidmaatschap inclusief automatisch incasso

Sponsoring:

Door het toevoegen van vaste en of meerjarige sponsoren, kunnen de vaste inkomsten verder worden geborgd. Doel is om ~10% van de jaarlijkse begroting middels vaste of meerjarige sponsoren te bekostigen. Mogelijke tegenprestaties zijn het;

- Bieden van advertentieruimte nabij onze commandopost welke in het voorjaar en zomer door duizenden watersporters, recreanten, fietsers en wandelaars wordt bezocht
- Koppelen van een (merk)naam aan één van onze reddings-eenheden (voer- of vaartuigen)

OPLEIDEN & OEFENEN

De geoefendheid van onze vrijwilligers is van essentieel belang voor de veiligheid en effectiviteit van onze hulpverlening. Momenteel bestaat het curriculum uit een mix van interne en externe opleidingen. Interne opleidingen zijn op maat gemaakt voor de specifieke werkzaamheden die wij verrichten. De opleiding en certificering is hierbij intern georganiseerd hetgeen helpt onze vrijwilligers op het goede moment te laten doorstromen. Afhankelijk van het opleidingsniveau kunnen interne en externe opleiding parallel of sequentieel worden doorlopen. De externe opleidingen worden gecertificeerd door Reddingsbrigade Nederland en nationaal en internationaal erkend en gewaardeerd. De afhankelijkheid door de opleidingsduur en exameneisen die minder relevant zijn voor ons lokale takenpakket hebben een impact op bereidwillendheid en motivatie van onze vrijwilligers in deze opleidingen.

AMBITIE

Wij streven naar een goede mix tussen intern en externe opleidingen waardoor we de vrijwilligers gemotiveerd houden en geleidelijk door laten groeien naar een volgend opleidings- en bevoegdheidsniveau. Zij kunnen dan veilig, deskundig en professioneel hun taken uitvoeren. Zij beschikken de kennis en kunde ondersteund door de juiste certificering die passen bij hun rol en verantwoordelijkheden.



AANPAK

Wij blijven structureel investeren in opleidingen en trainingen en frequent de opleidingsmatrix evalueren en waar nodig bijstellen. Dit doen we door met zorg naar de behoeftes en mogelijkheden van de individuele vrijwilliger te kijken. Dit betekent dat we van een meer klassikale aanpak naar een meer individuele competentiegerichte wijze willen gaan opleiden en beoordelen. Een transparante communicatie naar de vrijwilligers is hierbij essentieel.

Door continue aan te passen op de behoeftes van de vrijwilligers, maar ook aan de veranderingen in de omgeving, zorgen wij ervoor dat iedereen voorbereid is op de toekomst. De belasting van de vrijwilliger ten aanzien van opleidingen in combinatie met de uitvoering van ons takenpakket moet in een goede balans zijn met de beschikbaarheid van de vrijwilliger.

MIJLPALEN

Vanaf 2026 zal er meer competentiegericht een opleidingsplan per persoon worden opgesteld. Middels competentiekaarten wordt per bevoegdheid inzichtelijk gemaakt over welke kennis en vaardigheden een vrijwilliger moet beschikken. Middels een zogenaamde 0-meting wordt bepaald waar een persoon staat en de ontwikkelingsgebieden geduid.

Daarnaast zullen vanaf 2026 enkele monodisciplinaire oefeningen worden georganiseerd, met als doel de geoefendheid te behouden en onderlinge samenwerking te bevorderen. Vanaf 2027 willen we deze uitbreiden met multidisciplinaire oefeningen en later ook mono- of multidisciplinair in RVR verband.



LEDENWERVING

Van oudsher hebben de vrijwilligers die zich inzetten voor de waterhulpverlening een achtergrond in het zwemmend redden. Jeugdleden vanaf een jaar of 6 (zwemdiploma A is een minimale vereiste) starten met zwemmend redden en kunnen vanaf een jaar of 15 doorstromen naar de waterhulpverlening. Ook kent de AVR veel zij-instromers zonder achtergrond in het zwemmend redden die via (sociale) media of mond-op-mond reclame in contact komen met de AVR. De continue aanwas van nieuwe vrijwilligers is van essentieel belang.

Slechts een deel van de geïnteresseerden starten ook daadwerkelijk de opleiding en slechts een deel daarvan blijft uiteindelijk duurzaam inzet na 2 jaar.

AMBITIE

Om een gezonde jaarlijkse instroom van nieuwe vrijwilligers te generen zouden er gemiddeld 12 personen per jaar geworven moeten worden, waarbij gemiddeld 7 personen na de meeloopdagen ook daadwerkelijk doorstromen in de basisopleiding. In de eerste 2 jaar zouden hiervan 5 personen nog steeds actief moeten blijven en doorstromen naar de vervolgopleiding / -bevoegdheid.

AANPAK

Om eerdergenoemde instroom te realiseren is een actief ledenwervingsbeleid nodig. In dit beleid zijn een aantal aandachtgebieden te benoemen. Als eerste willen we de waterhulpverlening verder promoten binnen de zwemmend redden brigades binnen de regio, te weten de Roermondse Reddingsbrigade, Reddingsbrigade Echt, Reddingsbrigade Heytse, Reddingsbrigade Melick-Herkenbosch en Reddingsbrigade Peel & Maas. Als tweede willen we ons ons vrijwilligerswerk promoten binnen de middelbare scholen in de gemeentes Roermond, Roerdalen, Echt-Susteren, Maasgouw, Leudal en Beesel. Als derde willen we een extra inzetten op bekendheid door andere media kanalen te onderzoeken anders dan onze huidige social media kanalen, maar ook de digitale kanalen extra uit te nutten en grotere doelgroepen te bereiken (al dan niet tegen betaling).

MIJLPALEN

Vanaf 2026 wordt er jaarlijks een bedrag van €2.000 in de begroting opgenomen ten behoeven van ledenwerving. Daarnaast zullen we in 2026 de samenwerking met de zwemmend redden brigades intensiveren om de waterhulpverlening verder onder de aandacht te brengen. Tevens zullen de eerste contacten met middelbare scholen worden gelegd met als doel in 2027 actieve representatie te organiseren om de waterhulpverlening en vrijwilligerswerk te promoten.

LEDENBINDING

De hoeksteen voor de AVR zijn de vrijwilligers die met passie en plezier hun vrijwilligerswerk uitvoeren. Als gevolg van de planning van onze preventieve inzet tijdens de zogenaamde ‘dienst dagen’ met een beperkte inzet in aantallen vrijwilligers per dag, ontstaat de situatie dat de vrijwilligers elkaar slechts weinig ontmoeten. Ook is door de veranderende samenleving de betrokkenheid veranderd. Enerzijds door een verandering in mentaliteit, anderzijds als gevolg van de praktische uitdaging om voldoende tijd te vinden voor alle activiteiten thuis, op het werk of elders. De beschikbaarheid én bereidheid van de vrijwilligers om zich in te zetten is momenteel een grote, al dan niet dé grootste uitdaging in de continuering van ons takenpakket naar de toekomst toe.

AMBITIE

Wij willen de betrokkenheid, verbondenheid en inzetbaarheid van onze vrijwilligers behouden en vergroten, ondanks beperkte gezamenlijke inzetmomenten en veranderende maatschappelijke omstandigheden. Wij willen dat onze vrijwilligers zich gezien, gewaardeerd en verbonden voelen met de organisatie en met elkaar.

AANPAK

De AVR versterkt de binding met de vrijwilligers door nieuwe vrijwilligers actief en warm te verwelkomen binnen de organisatie. Nieuwe vrijwilligers krijgen duidelijke informatie, persoonlijke begeleiding en een vast aanspreekpunt, zodat zij zich snel thuis voelen en betrokken raken bij de brigade.

Daarnaast verbeteren wij de informatievoorziening door helder, tijdig en regelmatig te communiceren over werkzaamheden, planning en ontwikkelingen binnen de AVR. Dit zorgt ervoor dat leden zich beter geïnformeerd en meer verbonden voelen, ook wanneer zij elkaar minder vaak zien.

Tevens organiseren we meerdere keren per jaar activiteiten buiten de diensten en worden de vrijwilligers actief geenthousiasmeerd om na de dienst gezamenlijk de dienstdag af te sluiten onder het genot van een hapje en drankje. Ook worden hier gezinsleden van de vrijwilligers actief voor uitgenodigd.

Tot slot evalueren wij regelmatig de betrokkenheid en tevredenheid van onze leden. Door actief feedback op te halen en hierop bij te sturen, blijven wij inspelen op de behoeften van onze leden en werken wij continu aan een sterke, betrokken en duurzame organisatie.

MIJLPALEN

Buddy-systeem

Vanaf het moment dat een nieuwe vrijwilligers zich aanmeldt bij de AVR wordt deze in de eerste 2 jaar actief begeleid door een meer ervaren vrijwilligers in een zogenaamd buddy-systeem. Deze structuur moet ervoor zorgen dat nieuwe vrijwilligers laagdrempelig integreren in de organisatie en geenthousiasmeerd worden om deel te nemen aan de verschillende activiteiten.

Activiteitencommissie

Naast een aantal vaste jaarlijkse activiteiten die door het bestuur van de AVR worden georganiseerd, is er een activiteitencommissie die zich bezig houdt met het plannen en organiseren van extra teambuilding activiteiten.



SAMENWERKING COLLEGA REDDINGSBRIGADES

Wij werken werken op incidentele basis samen met onze collega Reddingsbrigades. Onze relaties zijn goed en Reddingsbrigades die een hulpverleningstaak hebben werken in een regionaal samenwerkingsverband, de RVR (Regionaal Voorziening Reddingsbrigades). Onze collega brigades die een opleidingsfunctie in het zwembad hebben, zijn niet aangesloten in de RVR. Daarom hebben wij alleen contact middels incidentele vragen of bijeenkomsten.

AMBITIE

Wij streven naar constructieve en duurzame samenwerking met andere reddingsbrigades, gebaseerd op vertrouwen, transparantie en gezamenlijke professionalisering.

Wij blijven de samenwerkingscultuur waarin geen onderlinge concurrentie bestaat, maar waarin brigades actief kennis, ideeën, modellen en nieuwe concepten delen om de kwaliteit van de hulpverlening gezamenlijk te verbeteren, voorzetten. Wij willen graag een verlengstuk worden van de collega brigades die een opleidingsfunctie in het zwembad hebben. Samenwerking tijdens evenementen en opleidingen kunnen zorgen voor een betere inzetbaarheid, maar ook die van andere Reddingsbrigade.





AANPAK

Wij willen gaan inzetten op een goede samenwerking waarbij open gecommuniceerd wordt en nieuwe ideeën, concepten en ervaringen actief gedeeld worden. Wij willen actief gaan samenwerken op het gebied van opleidingen, tijdens evenementen en ook reguliere bewakingstaken.

MIJLPALEN

Als eerste willen we de waterhulpverlening verder promoten binnen de zwemmend redden brigades binnen de regio, te weten de Roermondse Reddingsbrigade, Reddingsbrigade Echt, Reddingsbrigade Heytse, Reddingsbrigade Melick-Herkenbosch en Reddingsbrigade Peel & Maas. Vanaf 2026 willen we een jaarlijks terugkerende activiteit organiseren waarbij bij we de leden van deze brigades laten kennismaken met de waterhulpverlening.

Voor de Lifeguarding opleidingen en examens wordt jaarlijks actief gekeken binnen de RVR of er samenwerkingsmogelijkheden zijn ten tijden van de opleiding of examinering.

Als laatste blijven we een actieve bijdrage leveren aan de RVR.

SAMENWERKING MET EXTERNE (VEILIGHEIDS)PARTNERS

De AVR werkt met veel partners samen ten tijden van preventie, bewaking en hulpverlening. Veel samenwerkingen zijn vanuit het verleden ontstaan en gebaseerd op een operationele uitvoering. Echter zijn deze samenwerkingsvormen niet verder protocolair vastgelegd. Dit resulteert in situaties waarin de samenwerking niet volledig wordt uitgenut.



AMBITIE

Als de hulpdienst die waakt over de veiligheid rondom het water willen wij als betrouwbare partner voor de gemeente, veiligheidsregio en overige veiligheidspartners verder formaliseren. Samen realiseren we dat de veiligheid in, op en langs het water duurzaam geborgd wordt in duurzame (financiële) afspraken.

AANPAK

Wij streven naar een jaarlijks structureel overleg met de gemeente en de veiligheidsregio om de operationele samenwerking te evalueren en hier verder op te ontwikkelen. Het formaliseren van afspraken met de meldkamer (Brandweer) moet voor duidelijkheid zorgen voor zowel ons als voor de centralisten. Voor betere communicatie met incidenten streven wij ernaar om gelieerd gebruiker van C2000 te worden. Daarmee kunnen deze aanpakken geborgd worden door het multidisciplinair oefenen en onze samenwerking zo te verbeteren. Hiermee kunnen de capaciteiten van de verschillende hulpdiensten maximaal worden ingezet tijdens de incidentbestrijding. Tot dat bovengenoemde elementen verder gestructureerd en / of geformaliseerd zijn, zullen we binnen de operationele teams van onze samenwerkingspartners onze capaciteiten en inzet verder kenbaar blijven maken.

MIJLPALLEN

Ondanks dat uit het verleden gebleken is dat formalisering of realisatie van bepaalde vraagstukken binnen overheidsinstanties een lang en onduidelijk traject kan zijn, richten we ons op de volgende mijlpalen.

- Vanaf 2026 een jaarlijkse structureel overleg met gemeente en Veiligheidsregio
- Vanaf 2027 een jaarlijkse multidisciplinaire oefening
- In 2028 Protocolering van inzet van de Reddingsbrigade bij incidenten op of nabij bij het water
- Vanaf 2028 de realisatie van een tweejarige pilot waarbij de Reddingsbrigade als gelieerd gebruiker 2x2 C2000 portofoons van de Veiligheidsregio in bruikleen krijgt.

MATERIEEL

Om ons werk goed en veilig te kunnen uitvoeren hebben wij deugdelijk Materieel nodig. Op dit moment hebben wij de beschikking tot onze eigen commandopost, 2 snelle boten, 1 langzame boot en een trekkend voertuig (4WD). Daarbij aangevuld de reddingsmiddelen, uitrusting, apparatuur en persoonlijke beschermingsmiddelen die nodig zijn voor het goed en professioneel uitvoeren van onze werkzaamheden. Hoewel het roerend goed relatief jong en up to date is, is het onroerend goed niet duurzaam en heeft relatief hoge energielasten.

AMBITIE

Wij willen werken naar veilig, betrouwbaar en toekomstbestendig materieel zodat wij onze werkzaamheden effectief kunnen uitvoeren. Wij willen beschikken over modern en goed onderhouden materieel dat aansluit bij onze taken en inzet. Wij willen ons inzetten voor verduurzaming van ons materieel. Wij streven dan naar een vermindering van het energieverbruik en een reductie van onderhoudskosten. Zo dragen wij bij aan een veilige en duurzame toekomst. Daarnaast streven wij ervoor dat het materieel naast functioneel en representatief, zo veel mogelijk onderhoudsvrij, danwel onderhoudsarm is, maar ook voldoende basis conformt heeft in het gebruik door onze vrijwilligers.



AANPAK

Wij borgen de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het materieel door goed onderhoud en tijdige vervanging waar nodig. De commandopost wordt verbeterd richting duurzaamheid en efficiëntie om kosten te verlagen. Onderhoud wordt overzichtelijk gepland, periodiek geëvalueerd en afgestemd op de behoeftes. Grote investeringen worden financieel geborgd.

MIJLPALEN

In 2026 wordt met behulp van de juiste expertise een meerjarenplan gemaakt voor verduurzaming van onze commandopost. Vanaf 2027 zullen middels verduurzamingsregelingen de financiële haalbaarheid worden getoetst en waar mogelijk de eerste realisatie van verduurzamingsinitiatieven starten.

Andere elementen zijn periodiek terugkerend en dienen te worden geborgd in de lopende meerjarenonderhoudsplanung en een investeringsplan. Beide moeten duurzaam worden geborgd in de jaarlijkse financiële begroting.



BIJLAGE 1

HULPVERLENINGSCIJFERS

Onderstaande tabel geeft een trend van onze inzet ten behoeve van hulp- en serviceverlening, maar ook toezicht bij evenementen en de preventieve patrouilles weer.

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Hulpverleningen | 47 | 17 | 13 | 14 | 19 | 18 | 18 | 12 | 11 |
| Sleepopdrachten | 29 | 47 | 28 | 22 | 53 | 76 | 61 | 60 | 39 |
| Duikservice** | 24 | 28 | 20 | 18 | 29 | 39 | 31 | 0 | 0 |
| Patrouille-uren | 363 | 776 | 815 | 361 | 541 | 511 | 493 | 388 | 364 |
| Evenementen | 36 | 37 | 34 | 3 | 3 | 19 | 15 | 18 | 17 |
| Vrijwilligersuren*** | 4.043 | 4.237 | 4.012 | 1.619 | 3.177 | 3.725 | 3.028 | 3.298 | 3.093 |

Opmerking:

- * In 2020 zijn omwille van de lockdown in de coronacrisis geen preventieve patrouilles gevaren
- ** In 2024 is de duikservice beëindigd
- *** De vrijwilligersuren zijn de uren die ingezet worden tijdens de operationele inzet, niet zijnde ondersteunende en/of bestuurlijke taken



BIJLAGE 2

TRENDS IN DE WATERSPORT

Vanuit eigen waarneming, zien wij de volgende trend in de watersport, welke invloed hebben om de wijze en intensiteit van onze inzet in de hulp- en dienstverlening van de watersporters en recreanten.

Toegankelijkheid

Watersport wordt steeds toegankelijker en dagrecreatie stijgt. Er is een trend te zien van “de ervaren watersporter” naar “onervaren recreatievaarder”. De beperkte zelfredzaamheid van de recreatievaarder zorgt voor een toename in het aantal hulp- en dienstverleningen

(Economische) ontwikkeling Maasplassen

Ontwikkeling van de Maasplassen zorgt voor een toename van de (dag)recreatie en evenementen.

Alternatieve zwem- en recreatielocaties

Recreanten zoeken steeds vaker alternatieve zwem- en recreatielocaties. Vaak ook op plaatsen waar zwemmen en baden verboden en/of levensgevaarlijk is zoals in de rivieren, bruggen en sluizen.

Zwemvaardigheid

Zwemvaardigheid van kinderen, volwassenen en personen met een migratieachtergrond wordt steeds minder.

Klimaatveranderingen

Klimaatverandering zorgt voor onverwachte en extreme (weers) omstandigheden als wind, neerslag en stroming, waar watersporters en recreanten niet of onvoldoende op zijn voorbereid.





**REDDINGSBRIGADE**
Limburg-Noord
Roermond

DE WEERD 81
6041 TK ROERMOND
+31 475 300 700

INFO@REDDINGSBRIGADEROERMOND.NL
WWW.REDDINGSBRIGADEROERMOND.NL

STICHTING EXPLOITATIE WATERWACHT
KVK NR. 41067558
BTW NR. NL 0093.42.904.B.01

IBAN NR. NL41 RABO 0144122596
BIC: RABONL2U